

COSTOS, GASTOS e INVERSIÓN en prevención

Los COSTOS y GASTOS en SST (Seguridad y Salud en el Trabajo) se dividen en **COSTOS DIRECTOS** e **INDIRECTOS** e incluyen tanto los costos en prevención como los gastos derivados de accidentes y enfermedades laborales.

DIRECTOS	INDIRECTOS
Visibles - Tangibles _ Gastos atención médica _ Gastos legales y multas _ Gastos en indemnizaciones	Visibles - Tangibles _ Costos por reemplazo del trabajador lesionado _ Costos por daño a equipos y materiales Invisibles - Intangibles _ Disminución en la producción, ventas o calidad del servicio _ Impacto negativo en la motivación de los empleados y en la cultura de seguridad _ Daño a la imagen de la empresa y lealtad de los clientes
<p>Los valores visibles se identifican y cuantifican fácilmente, en tanto, los valores invisibles presentan cierto grado de dificultad al momento de cuantificarlos y sobre todo en el corto plazo.</p> <p>El plan de prevención buscará que desaparezcan y por tanto estos egresos se considerarán un beneficio de dicho plan.</p>	

Los accidentes de trabajo constituyen una cuantiosa fuente de generación de costos y gastos, afectando especialmente a las pequeñas y medianas empresas, donde pueden tener una importante repercusión económica.

INVERSIÓN EN LA PREVENCIÓN (costos visibles – fáciles de calcular)

Resultan de la implementación del PLAN de SST cuyo fin es prevenir accidentes laborales y contribuir al logro de una sólida cultura en seguridad.

Esta INVERSIÓN reducirá los costos y gastos directos e indirectos resultantes de los accidentes laborales, y dicha reducción representa un beneficio de la inversión.

Dinero INVERTIDO en:

- La adecuación de instalaciones y maquinarias por medio de la instalación de un sistema de seguridad y provisión de equipos contra incendios.
- El suministro de EPP (equipos de protección personal): cascos, guantes, protectores auditivos entre otros.
- La capacitación y entrenamiento del personal en prácticas seguras y simulacros de emergencia.
- Las Inspecciones y monitoreo permanente para verificar condiciones y prácticas adecuadas.

Razones para **INVERTIR** en SST (Seguridad y Salud en el Trabajo)

MEJORA EN LA PRODUCTIVIDAD

Todo ambiente de trabajo seguro contribuye a mejorar la eficiencia y por tanto la productividad de los trabajadores.

BAJA DE COSTOS y GASTOS A LARGO PLAZO

Al evitarse accidentes y enfermedades laborales se minimizan las compensaciones, multas y otros gastos directos o indirectos.

APLICACIÓN DEL MARCO NORMATIVO

Garantiza el cumplimiento de las normativas de seguridad laboral, evitando sanciones y conflictos legales.

MEJORA LA RENTABILIDAD DE LA EMPRESA

La inversión en SST contribuye a mejorar la rentabilidad del negocio, ya que, por cada peso invertido, la evidencia empírica demuestra que se obtienen mayores beneficios.

¿Cómo evaluar el BENEFICIO generado por la INVERSIÓN en SST?

– ROI (retorno de la inversión)

Esta herramienta financiera, es una ratio, consiste en una métrica financiera que nos permite medir la RENTABILIDAD de una INVERSIÓN mostrándonos la ganancia o pérdida que se obtiene con relación al dinero invertido.

Se utiliza para evaluar la eficiencia de una inversión, comparar distintas alternativas de inversión afín de tomar decisiones que optimicen el uso de los recursos financieros (dinero).

En PREVENCIÓN de riesgos laborales, se utiliza para evaluar el valor económico generado por la INVERSIÓN en SST, calculando la relación entre los BENEFICIOS OBTENIDOS (reducción costos accidentes, mejora de la productividad, otros) y el COSTO DE IMPLEMENTACIÓN del PLAN de prevención.

Este cálculo demuestra que tan efectivas resultaron las medidas preventivas al momento de justificar los dineros aplicados en las mismas.

¿CÓMO SE CALCULA EL ROI EN PREVENCIÓN?

$$\text{ROI} = (\text{BENEFICIO} - \text{COSTO DE INVERSIÓN}) / \text{COSTO INVERSIÓN} * 100$$

BENEFICIO	COSTO DE INVERSIÓN
– Ahorros directos e indirectos generados al evitarse los accidentes laborales:	– Monto de dinero invertido en el PLAN de SST

Aplicación práctica

- Inversión en Plan de SST \$ 120.000
- Beneficio logrado \$ 180.000
- Ganancia de la inversión \$ 180.000 - \$ 120.000 = \$ 60.000
- Dividimos ganancia de la inversión sobre inversión en el PLAN de SST
- $\$ 60.000 / \$ 120.000 = 0.5$ valor decimal que representa el rendimiento de la inversión
- Convertimos el valor decimal en porcentaje
- $0.5 * 100 = 50\%$
- ¿Qué significa este porcentaje? Que la inversión generó un 50% de rentabilidad sobre su costo.

¿EN QUE NOS AYUDA EL CÁLCULO DEL ROI?

- A justificar la inversión, demostrando el valor financiero del PLAN de SST
- A mejorar la toma de decisiones, dado que le permite a la empresa evaluar y comparar la efectividad de diferentes propuestas de inversión en SST
- Otras

¿EN CUÁNTO TIEMPO SE RECUPERA LA INVERSIÓN?

– **PAYBACK** o período de recuperación de la INVERSIÓN (PRI)

Permite determinar el tiempo que se tarda en recuperar la INVERSIÓN en SST. En otras palabras, evalúa el tiempo que tarda una INVERSIÓN en SST en ser recuperada a través de la reducción de costos derivados de los accidentes y enfermedades laborales.

Se trata de una herramienta útil y sencilla, complementaria de otras herramientas de análisis financieros, que contribuye a la toma de decisiones efectivas.

¿CÓMO SE CALCULA EL PRI?

PRI = COSTO DE INVERSIÓN / BENEFICIO anual

Aplicación práctica

- Definir el costo de INVERSIÓN en el Plan de SST \$ 120.000
 - Calcular el **BENEFICIO anual** de la implementación del plan \$ 45.000
 - Dividir el costo de INVERSIÓN en el plan de SST entre el BENEFICIO anual calculado
- $\$ 120.000 / \$ 45.000 = 2.67$ años (esto significa que la INVERSIÓN en el plan de SST se recuperará en aproximadamente 2 años y 8 meses)

¿EN QUE NOS AYUDA EL CÁLCULO DEL PRI?

- A justificar al empresario que invertir en SST no debe considerarse un gasto, sino una inversión redituable
- A comparar distintas inversiones y seleccionar aquellas que ofrecen un retorno más rápido, es decir a priorizar inversiones
- A ponderar riesgos, ya que un plazo de recuperación más corto significa una inversión de menor riesgo

Recopilación y selección con fines didácticos

Prof. Walter Del Real. Lic. en Gerencia y Administración. CJPU 81703.

Bibliografía y otras fuentes:

Los Costos en la EMPRESA. Humberto Oropeza Martínez. Ed. Trillas.

Finanzas Aplicadas – Teoría y Práctica. Manuel Chu Rubio. Ediciones de la U. 4ta Edición.

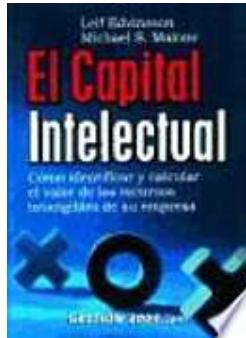
El Capital Intelectual. Leif Edvinsson y Michael Malone. Grupo Planeta. Año 2003.

NTP 640. https://www.insst.es/documents/94886/326775/ntp_640.pdf/cb05cbe8-a197-4e87-9aad-2604110ea404

BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria). <https://www.bbva.com/es/salud-financiera/roi-que-es-el-retorno-de-la-inversion-y-cual-es-su-formula/>

El Capital Intelectual:

Cómo Identificar y Calcular el Valor de Los Recursos Intangibles de Su Empresa



Uno de los más serios problemas a los que tiene que hacer frente en la actualidad cualquier empresa es la gran diferencia entre lo que muestra su balance de situación y su valor de mercado. Esta diferencia, que constituye el grueso del verdadero valor de la compañía, está en los activos indirectos: **conocimiento organizacional, satisfacción del cliente, innovación de productos, espíritu de trabajo del personal, patentes y marcas registradas**, que nunca aparecen en los informes financieros. Sólo en los últimos años, las compañías y los estudiosos de diversos países han acometido el problema de medir este capital intelectual.

Ninguna organización ha avanzado tanto en la materia como la compañía sueca de servicios financieros SKANDIA, que en 1995 publicó el **primer informe de capital intelectual** de que se tenga noticia. El ejecutivo que dirigió el equipo fue Leif EDVINSSON, primer director de Capital Intelectual (CI). EDVINSSON, en colaboración con Michael S. Malone, escribió el primer libro en que se explica cómo se hace el cálculo del CI y su utilidad para la moderna empresa. El Capital Intelectual transformará la manera de hacer negocios determinando el valor real de las empresas para aquéllos que las administran, trabajan en ellas e invierten en ellas.